



**Griya PATEN**  
Pelayanan Administrasi Terpadu  
Kecamatan Gedangan

POSKO PKK LEVEL  
KEC. GEDANGAN KAB. SIDOARJO

**TAHUN  
2023**

# LAPORAN KINERJA KECAMATAN GEDANGAN



Kecamatan Gedangan



gedangan@sidoarjokab.go.id



0821 3103 1144



www.gedangan.sidoarjokab.go.id



gedangan\_kec



Gedangan Amazing

# **KATA PENGANTAR**

Dengan memanjatkan puji syukur Alhamdulillah, atas rahmat dan karunianya kami dapat menyelesaikan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJiP) Tahun 2022 Kecamatan Gedangan tepat pada waktunya.

Berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, maka setiap SKPD diamanahkan untuk menyampaikan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah setelah anggaran berakhir. Dengan dikeluarkannya Peraturan Presiden tersebut, pemerintah telah menerapkan suatu sistem pertanggungjawaban yang berfokus kepada kinerja dan secara terpadu mempertanggungjawabkan keberhasilan maupun kegagalan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi serta misi organisasi.

LKJiP ini disusun dengan berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah sebagai sarana untuk menyampaikan pertanggungjawaban kinerja Kecamatan Gedangan dan evaluasi atas pencapaian kinerja dalam rangka menjalankan tugas penyelenggaraan pemerintahan daerah.

Penyusunan dilakukan dengan analisa capaian kinerja dan keuangan mengacu pada Penetapan Perjanjian Kinerja Perubahan Kecamatan Gedangan tahun 2022. Semoga Laporan Kinerja Akuntabilitas Instansi Pemerintah (LKJiP) Tahun 2022 ini dapat bermanfaat bagi para pihak yang berkepentingan.

Sidoarjo, 27 Februari 2023

Camt. Gedangan



**INEKE DWI SETIAWATI, S.STP, MPA**

Pembina Tingkat I

NIP. 19770924 199701 2 001

# DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL .....	v
DAFTAR GAMBAR.....	vi
IKHTISAR EKSEKUTIF .....	1
BAB I.....	3
PENDAHULUAN .....	3
1.1. KEDUDUKAN .....	3
1.2. ASPEK STRATEGIS ORGANISASI .....	7
BAB II.....	9
PERENCANAAN KINERJA .....	9
2.1. Visi dan Misi .....	9
2.2. Tujuan dan Sasaran .....	9
2.3. Perjanjian Kinerja Tahun 2022 .....	10
2.4. Perencanaan Anggaran Tahun 2022 .....	11
BAB III.....	15
AKUNTABILITAS KINERJA .....	15
3.1. Pengukuran Kinerja.....	15
3.1. Analisis Capaian Kinerja.....	16
<b>3.2.1. Sasaran pertama meningkatnya kualitas penyelenggaraan pemerintahan kecamatan</b> .....	16
<b>3.2.2. Sasaran kedua meningkatnya kualitas penyelenggaraan pemerintahan kecamatan</b> .....	23
3.1. Realisasi Anggaran .....	36
BAB IV.....	39
PENUTUP.....	39
4.1. Kesimpulan .....	39
4.2. Pemecahan Masalah.....	39
LAMPIRAN – LAMPIRAN .....	41



## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Tabel Jumlah Pegawai berdasarkan Jabatan.....	6
Tabel 1. 2 Pemetaan permasalahan pokok, masalah dan akar masalah.....	8
Tabel 2. 1 Penjabaran Misi RPJMD Kab. Sidoarjo yang diampu Kecamatan Gedangan .....	9
Tabel 2. 2 Keterkaitan misi RPJMD kabupaten sidoarjo dengan rencana strategis Kecamatan Gedangan .....	10
Tabel 2. 3 Perjanjian Kinerja Tahun 2022 .....	11
Tabel 2. 4 Anggaran Kecamatan Gedangan Tahun 2022.....	11
Tabel 3. 2 Pengelompokan nilai dan predikat kinerja.....	15
Tabel 3. 3 Pengelompokan nilai dan predikat kinerja.....	16
Tabel 3. 4 Realisasi kinerja sasaran 1 Tahun 2022.....	17
Tabel 3. 5 Tabel Indikator Kinerja Sasaran Kesatu beserta definisi operasional .....	20
Tabel 3. 6 Realisasi kinerja sasaran 1 Tahun 2022.....	23
Tabel 3. 7 Tabel Indikator Kinerja sasaran kedua beserta definisi operasional .....	25
Tabel 3. 8 Perbandingan capaian kinerja di tingkat Provinsi Jawa Timur/nasional.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 3. 9 Perkembangan kinerja sasaran pertama meningkatnya ..... Tahun 2021-2022 .....	29
Tabel 3. 10 Perkembangan kinerja sasaran pertama meningkatnya ..... terhadap target akhir Renstra .....	31
Tabel 3. 11 Realisasi kinerja program dan kegiatan.....	34
Tabel 3. 12 Realisasi kinerja dan keuangan.....	36

# DAFTAR GAMBAR

## IKHTISAR EKSEKUTIF

Tahun 2022 merupakan tahun awal Rencana Strategis Kecamatan Gedangan Tahun 2016 – 2022, dimana berdasarkan hasil pengukuran capaian kinerja Kecamatan Gedangan Tahun 2022, disampaikan sebagai berikut:

**Tabel A. 1 Ikhtisar Eksekutif**

No.	Tujuan	Indikator Kinerja Tujuan	Target	Realisasi	% Capaian	Kategori
1.	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan Pemerintahan, ketentraman dan Ketertiban umum	Nilai Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) Kecamatan	89.1	95.75	107.46%	Sangat berhasil

No.	Sasaran Strategi	Indikator Sasaran	Target	Realisasi	Capaian	Kategori
1.	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pemerintahan kecamatan	Nilai SKM Kecamatan	89.1	95.75	107.46	Sangat berhasil
		Nilai SAKIP Kecamatan Gedangan	80	77.56	96.95	Berhasil
		Nilai RB	27.22	33,99	124.87	Sangat Berhasil
		Nilai IPP	4,51	4.16	92.24	Berhasil
		Prosentase Penyerapan Anggaran	90%	93.45%	103.83%	Sangat Berhasil
2.	Meningkatnya ketentraman dan ketertiban umum	Prosentase Permasalahan trantibum yang difasilitasi	100%	100%	100%	Sangat Berhasil



KETERANGAN :

<b>No.</b>	<b>% CAPAIAN</b>	<b>KATEGORI</b>
1	Lebih dari 100%	Sangat berhasil
2	90% s.d kurang dari 100%	Berhasil
3	75% s.d kurang dari 90%	Cukup
4	Kurang dari 75%	Kurang

Sehingga dari 1 Tujuan dan 2 Sasaran pada Tahun 2022 rata – rata realisasi kinerja mencapai 107.46 % atau kategori Sangat Berhasil

Adapun pencapaian kinerja untuk masing-masing indikator tujuan dan indikator sasaran Tahun 2022 adalah sebagai berikut :

**Tabel A. 2 Kategori Pencapaian Indikator Tujuan**

<b>No.</b>	<b>Indikator Kinerja Tujuan</b>	<b>Kategori Capaian</b>
1.	Nilai Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) Kecamatan	Sangat berhasil

**Tabel A. 3 Kategori Pencapaian Indikator Sasaran**

<b>No.</b>	<b>Indikator Kinerja Sasaran</b>	<b>Kategori Capaian</b>
1.	Nilai SKM Kecamatan	Sangat berhasil
2.	Nilai SAKIP Kecamatan Gedangan	Berhasil
3.	Nilai RB	Sangat Berhasil
4.	Nilai IPP	Berhasil
5.	Prosentase Penyerapan Anggaran	Sangat Berhasil
6.	Prosentase Permasalahan trantibum yang difasilitasi	Sangat Berhasil

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1. KEDUDUKAN**

Kecamatan Gedangan Kabupaten Sidoarjo Kabupaten Sidoarjo merupakan perangkat daerah yang dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Sidoarjo Nomor 6 Tahun 2018 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Kabupaten Sidoarjo Nomor 11 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah. Berdasarkan Peraturan Daerah tersebut maka Kecamatan Gedangan Kabupaten Sidoarjo menyelenggarakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah Kabupaten/Kota yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja Perangkat Daerah kabupaten/kota yang ada di Kecamatan.

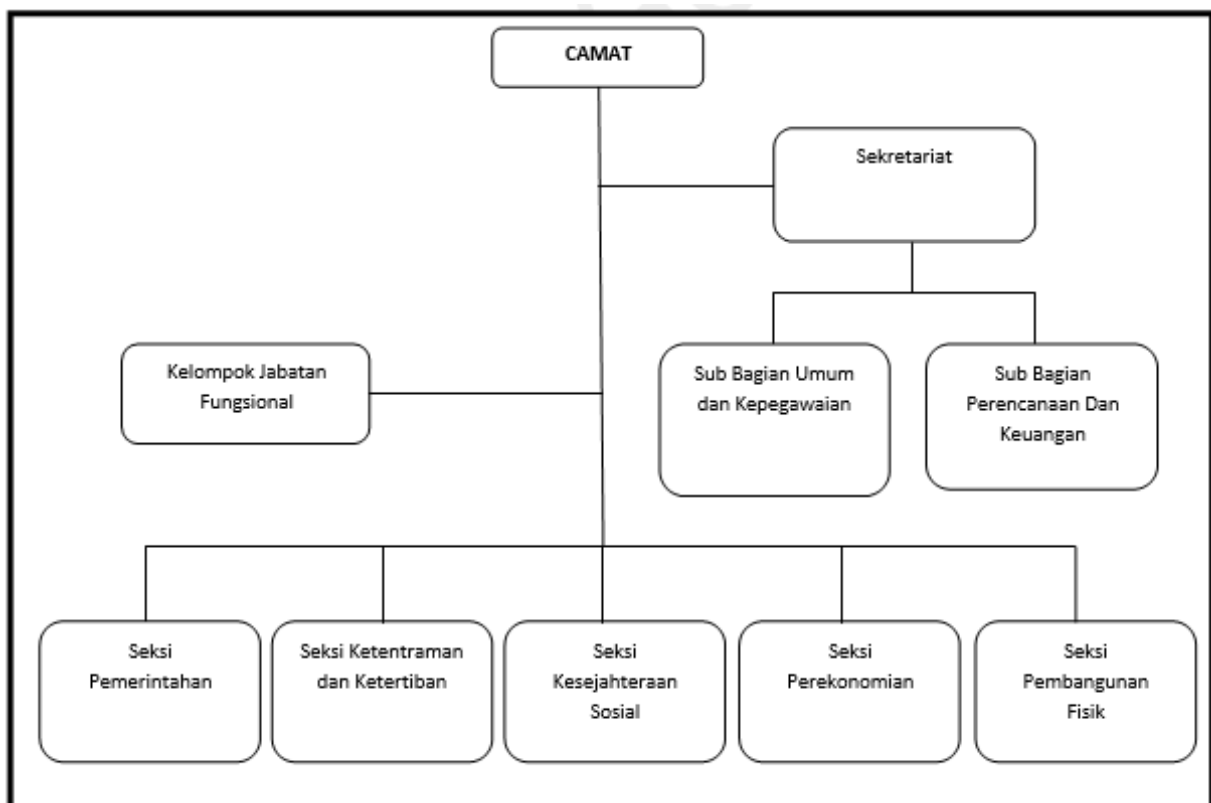
Melalui peraturan daerah diatas maka Peraturan Bupati Sidoarjo Nomor 4 Tahun 2019 tentang Pelimpahan sebagian Kewenangan Bupati kepada Camat sebagaimana telah dirubah terakhir dengan Peraturan Bupati Nomor 22 Tahun 2021 tentang Perubahan kedua atas Peraturan Bupati atas Peraturan Bupati Sidoarjo Nomor 4 Tahun 2019 tentang Pelimpahan sebagian Kewenangan Bupati kepada Camat, dalam ketentuan tersebut menyebutkan Camat disamping menyelenggarakan tugas umum pemerintahan, juga melaksanakan kewenangan Bupati yang dilimpahkan kepada Camat. Sebagian kewenangan yang dilimpahkan oleh Bupati meliputi urusan pemerintahan pada bidang :

1. Pemberdayaan Masyarakat Desa;
2. Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang;
3. Administrasi Kependudukan dan Pencatatan Sipil;
4. Perhubungan;
5. Tenaga Kerja;
6. Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak;

7. Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana;
8. Perindustrian;
9. Perdagangan;
10. Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Perlindungan Masyarakat;
11. Lingkungan Hidup.

Dalam rangka menjalankan tugas dan fungsi Kecamatan Gedangan Kabupaten Sidoarjo maka disusun struktur organisasi. Kecamatan Gedangan Kabupaten Sidoarjo dipimpin oleh Camat Yang dibantu oleh Sekretariat dan bidang teknis. Adapun susunan organisasi Kecamatan Gedangan Kabupaten Sidoarjo adalah sebagai berikut:

**Gambar 1. 1 Struktur Organisasi Kecamatan Gedangan**



Secara garis besar, untuk struktur di bawah camat mempunyai tugas pokok sebagai berikut :

- 1) Sekretariat Kecamatan mempunyai tugas membantu Camat dalam penyelenggaraan pemerintahan meliputi penyusunan perencanaan, pelaporan, ketatausahaan, kepegawaian, dan keuangan serta pelayanan umum.
- 2) Sub Bagian Umum dan Kepegawaian mempunyai tugas melaksanakan pelayanan surat menyurat serta kearsipan, melaksanakan pengelolaan sarana dan prasarana kantor, menerima permohonan pelayanan administrasi terpadu kecamatan, menerima dan mengkoordinasikan tindaklanjut pelayanan permohonan izin dan pengaduan masyarakat, melaksanakan tugas yang berhubungan dengan Kepegawaian
- 3) Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan mempunyai tugas: menyiapkan penyusunan perencanaan program; mengelola administrasi keuangan termasuk gaji pegawai; menyiapkan rencana kebutuhan anggaran; menyiapkan bahan monitoring, evaluasi dan menyusun laporan pelaksanaannya; Aspek Strategis OPD
- 4) Seksi Pemerintahan mempunyai tugas membantu Camat dalam perencanaan, pelaksanaan, evaluasi dan pelaporan kegiatan bidang pemerintahan.
- 5) Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum mempunyai tugas membantu Camat dalam perencanaan, pelaksanaan, evaluasi dan pelaporan kegiatan bidang ketentraman dan ketertiban umum.
- 6) Seksi Perekonomian mempunyai tugas membantu Camat dalam perencanaan, pelaksanaan, evaluasi dan pelaporan kegiatan bidang perekonomian.

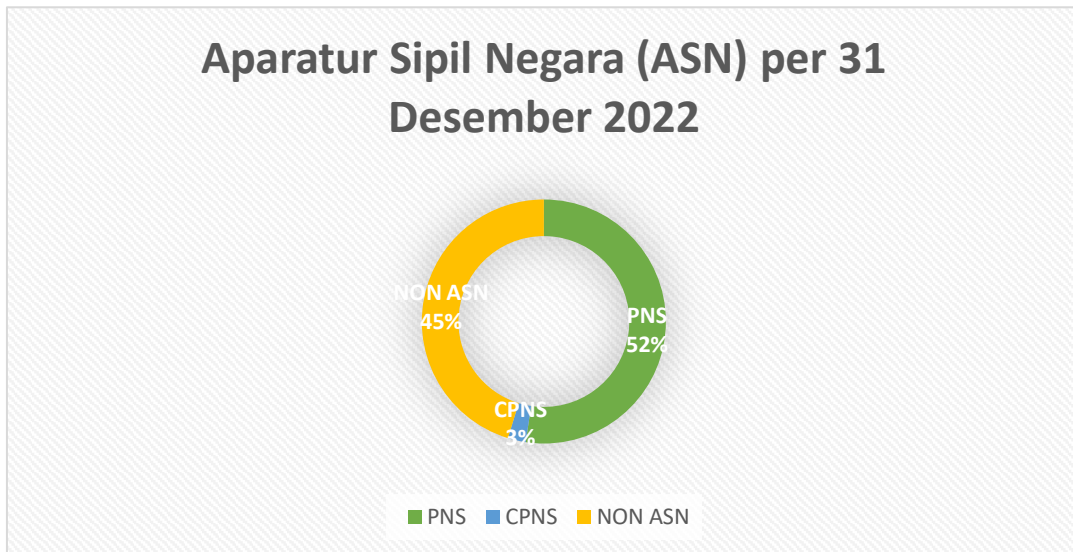
- 7) Seksi Kesejahteraan Sosial mempunyai tugas membantu Camat dalam perencanaan, pelaksanaan, evaluasi dan pelaporan kegiatan bidang kesejahteraan sosial, agama dan kemasyarakatan.
- 8) Seksi Pembangunan mempunyai tugas membantu Camat dalam perencanaan, pelaksanaan, evaluasi dan pelaporan di bidang pembangunan dan lingkungan.

Kecamatan Gedangan Kabupaten Sidoarjo memiliki ASN sebanyak 23 Orang. ASN tersebut terbagi kedalam jabatan pimpinan tinggi, jabatan administrasi dan jabatan fungsional. Berikut data ASN pada Kecamatan Gedangan Kabupaten Sidoarjo pada tahun 2022.

**Tabel 1. 1 Tabel Jumlah Pegawai berdasarkan Jabatan**

NO	URAIAN	L	P	JUMLAH
1	PEJABAT STRUKTURAL	4	4	8
2	STAF /ASN	10	4	14
3	TENAGA TEKNIS / FUNGSIONAL		1	1
4	PENGAMANAN KANTOR / NON ASN	3		3
5	KEBERSIHAN DLHK / NON ASN	4		4
6	HONORER / NON ASN	7	5	12
	<b>JUMLAH</b>	28	14	<b>42</b>

## Aparatur Sipil Negara (ASN) per 31 Desember 2022



**Gambar 1. 2 Diagram Komposisi Aparatur Kecamatan Gedangan** Aparatur Sipil Negara (ASN) di Kecamatan Gedangan per 31 Desember 2022 berjumlah 23 orang, dengan rincian 22 orang Pegawai Negeri Sipil dan 1 orang Calon Pegawai Negeri Sipil. Untuk menunjang pelaksanaan kinerja Kecamatan Gedangan, maka kami merekrut 19 orang pegawai Non ASN pada formasi tenaga administrasi pelayanan, tenaga administrasi keuangan, banpol PP, tenaga kebersihan.

### 1.2. ASPEK STRATEGIS ORGANISASI

Permasalahan pembangunan adalah kesenjangan antara kinerja pembangunan yang dicapai saat ini dengan yang direncanakan dan kesenjangan antara apa yang ingin dicapai di masa datang dengan kondisi riil saat perencanaan dibuat. Permasalahan tersebut harus dapat diidentifikasi oleh perangkat daerah untuk disusun rekomendasi penanganannya. Rumusan permasalahan yang telah diidentifikasi berdasarkan data kesenjangan (gap) antara kinerja pembangunan yang dicapai saat ini dengan yang di rencanakan, kemudian rumusan permasalahan tersebut dipetakan menjadi masalah pokok, masalah dan akar masalah. Berikut pemetaan permasalahan pokok, masalah dan akar masalah pada Kecamatan Gedangan Kabupaten Sidoarjo.

**Tabel 1. 2 Pemetaan permasalahan pokok, masalah dan akar masalah**

No	Masalah Pokok	Masalah	Akar Masalah
1	2	3	4
	Masih adanya pelaku usaha yang akan mengurus perizinan di Kecamatan Gedangan tidak mengetahui rencana struktur ruang Kecamatan Gedangan	Belum adanya informasi terkait rencana struktur pola ruang yang diinformasikan melalui website maupun ruang pelayanan Kecamatan	a. Kurangnya pengetahuan SDM terkait kebutuhan informasi pelaku usaha akan sebuah wilayah b. Kurangnya pengetahuan SDM terkait SPM Bidang PUPR c. Belum adanya rencana detail tata ruang untuk Kecamatan Gedangan
	Masih adanya potensi Rumah Tinggal 2 lantai luasan maksimal 400m <sup>2</sup> yang belum memiliki izin	Masih rendahnya kesadaran masyarakat untuk mengurus perizinan IMB	a. kurangnya sosialisasi kepada masyarakat terkait pentingnya memiliki IMB dan kemudahan dalam mengurus IMB b. kurangnya personil/SDM kecamatan untuk melakukan jemput bola atau pengawasan langsung kerumah-rumah
	Masih adanya potensi pelaku usaha yang belum memiliki izin usaha	Masih rendahnya kesadaran masyarakat untuk mengurus perizinan usaha	a. kurangnya sosialisasi kepada masyarakat terkait pentingnya memiliki IMB dan kemudahan dalam mengurus IMB

Dari pemetaan permasalahan-permasalahan dikemukakan tersebut di atas Kecamatan Gedangan Kabupaten Sidoarjo telah merumuskan isu-isu strategis sebagai berikut:

- a. Kurangnya pengetahuan SDM terkait kebutuhan informasi pelaku usaha akan sebuah wilayah;
- b. Kurangnya pengetahuan SDM terkait SPM Bidang PUPR;
- c. Belum adanya rencana detail tata ruang untuk Kecamatan Gedangan;
- d. kurangnya sosialisasi kepada masyarakat terkait pentingnya memiliki IMB dan kemudahan dalam mengurus IMB;
- e. kurangnya sosialisasi kepada perangkat desa terkait Indeks Desa Membangun;
- f. Kurangnya sosialisasi kepada masyarakat terkait pengurusan perizinan usaha;
- g. Tidak semua kewenangan Bupati yang dilimpahkan kepada Camat memiliki alokasi anggaran.

## BAB II

### PERENCANAAN KINERJA

#### 2.1. Visi dan Misi

Pemerintah Kabupaten Sidoarjo memiliki visi Mewujudkan Kabupaten Sidoarjo yang sejahtera, maju, berkarakter dan berkelanjutan”. Visi tersebut tertuang dalam dokumen RPJMD Tahun 2021-2026. Dalam dokumen perencanaan 5 tahunan tersebut termuat misi yang harus dilaksanakan untuk mewujudkan visi. Misi yang berkenaan dengan tugas dan fungsi dari Kecamatan Gedangan Kabupaten Sidoarjo dijelaskan dalam tabel di bawah:

**Tabel 2. 1 Penjabaran Misi RPJMD Kab. Sidoarjo yang diampu Kecamatan Gedangan**

Misi RPJMD Kab. Sidoarjo	Tujuan RPJMD Kab. Sidoarjo	Sasaran RPJMD Kab. Sidoarjo
Misi 1 : Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan yang Bersih, Transparan dan Tangkas Melalui Digitalisasi untuk Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik dan Kemudahan Berusaha	Tujuan 1 : Meningkatnya Tata Kelola Pemerintahan yang Bersih, Transparan dan Tangkas Berbasis Digital serta Pelayanan Publik Berkualitas Yang Mendukung Kemudahan Berusaha.  <i>Indeks Reformasi Birokrasi</i>	Sasaran 2 : Terselenggaranya Tata Kelola Pemerintahan yang Bersih, Transparan dan Tangkas Berbasis Digital. <i>Nilai SAKIP Kabupaten</i>
Misi 5 RPJMD : Mewujudkan Masyarakat Religius yang Berpegang Teguh pada Nilai-Nilai Keagamaan serta Mampu Menjaga Kerukunan Sosial Antar Warga	Tujuan2 : Menguatnya Karakter Masyarakat melalui Internalisasi Nilai-Nilai Keagamaan dan kebudayaan untuk Menciptakan Ketertiban, Kerukunan dan Ketenteraman dalam masyarakat.  <i>Indeks Kesalehan Sosial</i>	Sasaran 2 : Terciptanya kondisi Masyarakat yang aman, nyaman dan tentram.  <i>Indeks Rasa Aman</i>

#### 2.2. Tujuan dan Sasaran

Dengan memperhatikan permasalahan dan isu strategis serta memperhatikan misi Kabupaten Sidoarjo maka dirumuskan tujuan dan sasaran dari Kecamatan Gedangan Kabupaten Sidoarjo. Tujuan dan sasaran merupakan penjabaran / implementasi dari pernyataan misi, sehingga memberikan arah yang lebih jelas untuk mencapai sasaran dari



RPJMD. Penjelasan keterkaitan antara visi, misi dalam RPJMD dengan tujuan dan sasaran beserta Indikator kerjanya pada Rencana Strategis Kecamatan Gedangan adalah sebagai berikut :

**Tabel 2. 2 Keterkaitan misi RPJMD kabupaten sidoarjo dengan rencana strategis Kecamatan Gedangan**

Misi RPJMD Kab. Sidoarjo	Tujuan RPJMD Kab. Sidoarjo	Sasaran RPJMD Kab. Sidoarjo	Tujuan Kec. Gedangan	Indikator Tujuan	Sasaran Strategis	Indikator Sasaran
<b>Misi 1 : Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan yang Bersih, Transparan dan Tangkas Melalui Digitalisasi untuk Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik dan Kemudahan Berusaha</b>	Tujuan 1 : Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang bersih, transparan dan tangkas berbasis digital serta pelayanan publik berkualitas yang mendukung kemudahan berusaha  <i>Indeks Reformasi Birokrasi</i>	Sasaran 2 : Terselenggaranya pelayanan publik yang berkualitas dalam rangka mendukung kemudahan berusaha  <i>Nilai SAKIP Kabupaten</i>	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pemerintahan kecamatan, ketentraman dan Ketertiban umum	Nilai SKM Kecamatan	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pemerintahan kecamatan	1. Nilai SKM Kecamatan 2. Nilai SAKIP Kecamatan Gedangan 3. Nilai RB 4. Nilai IPP 5. Prosentase Penyerapan Anggaran
<b>Misi 5 RPJMD : Mewujudkan Masyarakat Religius yang Berpegang Teguh pada Nilai-Nilai Keagamaan serta Mampu Menjaga Kerukunan Sosial Antar Warga</b>	Tujuan2 : Menguatnya Karakter Masyarakat melalui Internalisasi Nilai-Nilai Keagamaan dan kebudayaan untuk Menciptakan Ketertiban, Kerukunan dan Ketenteraman dalam masyarakat.  <i>Indeks Kesalehan Sosial</i>	Sasaran 2 : Terciptanya kondisi masyarakat yang aman, nyaman dan tenteram			Meningkatnya ketentraman dan ketertiban umum	Prosentase Permasalahan trantibum yang difasilitasi

### 2.3. Perjanjian Kinerja Tahun 2022

Untuk mendukung pencapaian visi dan misi Kabupaten Sidoarjo Tahun 2021-2026 maka ditetapkan sasaran yang perlu dicapai dan direalisasikan pada setiap tahunnya dengan penguatan pencapaian

tujuan dan sasaran Kecamatan Gedangan Berikut Perjanjian kinerja tahun 2022 yang memuat sasaran beserta indikator dan target kinerja.

**Tabel 2. 3 Perjanjian Kinerja Tahun 2022**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan Pemerintahan Kecamatan	Nilai Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	SANGAT BAIK (89.1)
		Nilai SAKIP	A (80)
		Nilai RB	27.22
		Nilai IPP	A (4.51)
		Serapan Anggaran	90%
2	Meningkatnya Ketentraman dan Ketertiban Umum	Prosentase Permasalahan Trantibum yang difasilitasi	100%

#### 2.4. Perencanaan Anggaran Tahun 2022

Untuk mewujudkan sasaran dan mencapai target yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2022, maka disediakan anggaran sebesar Rp. 7.132.123.376,- Namun untuk menyesuaikan dinamika dan situasi kondisi pencapaian target kinerja, maka anggaran yang telah tersedia dilakukan perubahan dan *refocusing*. Oleh Karena itu, alokasi anggaran tahun 2022 sebesar Rp. 6.490.148.295,- dengan rincian sebagai mana tabel di bawah.

**Tabel 2. 4 Anggaran Kecamatan Gedangan Tahun 2022**

Program	Subkegiatan	Anggaran Sebelum	Anggaran Sesudah
PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	3.320.000	3.320.000
	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	32.670.000	30.540.000

	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	3.549.617.410	3.282.534.237
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/Semesteran SKPD	3.260.000	3.260.000
	Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	5.044.000	1.688.0000
	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	14.123.945	14.252.345
	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	180.716.008	173.291.998
	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	133.800.000	129.750.000
	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	8.550.000	1.800.000
	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	4.260.000	3.980.000
	Fasilitasi Kunjungan Tamu	65.975.000	65.225.000
	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	127.374.859	122.411.573
	Pengadaan Mebel	40.345.470	40.495.220
	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	205.672.115	246.939.653
	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	127.400.743	149.400.743
	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	753.689.200	686.449.200
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	35.000.000	35.000.000
	Pemeliharaan Mebel	5.000.0000	5.000.000
	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	95.000.000	85.000.000
	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	130.000.000	130.000.000

PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	Koordinasi/Sinergi Perencanaan dan Pelaksanaan Kegiatan Pemerintahan dengan Perangkat Daerah dan Instansi Vertikal Terkait	464.350.000	430.062.500
	Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan	59.817.530	52.880.030
	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang terkait dengan Pelayanan Perizinan Non Usaha	13.500.000	0
	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang terkait dengan Kewenangan Lain yang Dilimpahkan	650.281.096	362.561.796
PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan	215.454.000	215.454.000
	Harmonisasi Hubungan Dengan Tokoh Agama dan Tokoh Masyarakat	107.175.000	111.925.000
PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM	Pembinaan Wawasan Kebangsaan dan Ketahanan Nasional dalam rangka Memantapkan Pengamalan Pancasila, Pelaksanaan Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, Pelestarian Bhinneka Tunggal Ika serta Pemertahanan dan Pemeliharaan Keutuhan Negara K	59.077.000	59.077.000
PROGRAM PEMBINAAN DAN	Fasilitasi Administrasi Tata Pemerintahan	20.825.000	20.825.000

PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA	Desa		
	Fasilitasi Pelaksanaan Tugas Kepala Desa dan Perangkat Desa	20.825.000	20.825.000
		<b>7.132.123.376</b>	<b>6.490.148.295</b>

## **BAB III**

### **AKUNTABILITAS KINERJA**

Hal terpenting yang diperlukan dalam penyusunan Laporan Kinerja adalah pengukuran kinerja dan evaluasi serta pengungkapan secara memadai hasil analisis terhadap pengukuran kinerja. Pengukuran kinerja merupakan fondasi utama dalam menerapkan manajemen kinerja. Pengukuran indikator kinerja sasaran dilaksanakan dalam rangka menjamin adanya peningkatan akuntabilitas kinerja dengan melakukan klarifikasi *outcome* yang akan dan seharusnya dicapai untuk memudahkan terwujudnya organisasi yang akuntabel.

Pengukuran kinerja yang digunakan adalah membandingkan antara rencana kinerja yang direncanakan dan diperjanjikan dengan realisasi kinerja yang telah dicapai. Dalam hal ini perbandingan tersebut dilakukan terhadap seluruh indikator kinerja sasaran sebagaimana ditetapkan dalam dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2022. Terhadap terjadinya celah kinerja, dilakukan analisis penyebab terjadinya celah kinerja tersebut, serta tindakan-tindakan perbaikan apa yang diperlukan untuk meningkatkan kinerja di masa mendatang.

#### **3.1. Pengukuran Kinerja**

Pengukuran kinerja dilakukan dengan membandingkan antara realisasi dan rencana/target yang ditetapkan. Selanjutnya dikelompokkan dalam nilai dan predikat kinerja sebagai berikut:

**Tabel 3. 1 Pengelompokan nilai dan predikat kinerja**

No.	Nilai	Predikat Kinerja
1	> 90,01	Sangat Baik
2	80,01 < 90	Baik
3	70,01 < 80	Cukup
4	0 < 70,01	Kurang

Hasil pengukuran kinerja pada Kecamatan Gedangan Kabupaten Sidoarjo atas Perjanjian Kinerja Tahun 2022 adalah sebagai berikut:

**Tabel 3. 2 Pengelompokan nilai dan predikat kinerja**

No.	Tujuan	Sasaran	Rata-rata Capaian Kinerja	Predikat Kinerja
1.	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pemerintahan kecamatan, ketentraman dan Ketertiban umum	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pemerintahan kecamatan	105.072	Sangat Baik
		Meningkatnya ketentraman dan ketertiban umum	100	Sangat Baik

### **3.1. Analisis Capaian Kinerja**

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja diatas maka perlu dilakukan analisis untuk mengetahui keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan program/kegiatan. Selain itu analisis capaian kinerja digunakan untuk mengetahui langkah-langkah perbaikan yang perlu dilakukan sebagai masukan dalam perencanaan dan pelaksanaan program/kegiatan pada tahun 2022. Berikut analisis capaian kinerja pada Kecamatan Gedangan Kabupaten Sidoarjo Tahun 2022:

#### **3.2.1. Sasaran I meningkatnya kualitas penyelenggaraan pemerintahan kecamatan**

Dalam sasaran pertama untuk tahun 2022 nilai capaian kinerjanya sebesar 105.072%. Berikut tabel perbandingan capaian kinerja sasaran pertama kualitas penyelenggaraan pemerintahan kecamatan

**Tabel 3. 3 Realisasi kinerja sasaran I Tahun 2022**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Persentase
1	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pemerintahan kecamatan	Nilai SKM Kecamatan	89.1	95.75	107.46%
		Nilai SAKIP Kecamatan Gedangan	80	77.56	96.95%
		Nilai RB	27.22	33,99	124.87%
		Nilai IPP	4,51	4.16	92,46%
		Prosentase Penyerapan Anggaran	90%	93.45%	103.83%



**Gambar 3. 1 Realisasi kinerja sasaran I**

Dalam pencapaian sasaran pertama diukur tingkat keberhasilannya dengan jumlah indikator sebanyak 5 indikator sebagai berikut:

Pada Indikator pertama **Nilai Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)** merupakan kegiatan pengukuran secara komprehensif tentang tingkat kepuasan masyarakat terhadap kualitas layanan yang



diberikan oleh penyelenggara pelayanan publik dengan tujuan untuk mengetahui kelemahan atau kekurangan dari masing-masing unsur dalam penyelenggara pelayanan publik dan untuk mengetahui kinerja penyelenggara pelayanan yang telah dilaksanakan oleh unit pelayanan publik secara periodik. Seiring dengan kemajuan teknologi dan tuntutan masyarakat dalam hal pelayanan, maka unit penyelenggara pelayanan publik dituntut untuk memenuhi harapan masyarakat dalam melakukan pelayanan. Berdasarkan tabel 3.3 diatas, indikator pertama yaitu Nilai Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) dapat direalisasikan dengan baik pada tahun 2022 sebesar 95,75 melampaui dari target yang telah ditentukan yaitu 89.1;

Pada indikator kedua yaitu **Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan (SAKIP)** yang merupakan integrasi dari sistem perencanaan, sistem penganggaran dan sistem pelaporan kinerja yang selaras dengan pelaksanaan sistem akuntabilitas keuangan. SAKIP akan berguna untuk dapat mengukur setiap pembangunan atau kinerja yang dilakukan masing-masing Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) dan sebagai tolak ukur untuk mempertanggungjawabkan anggaran yang telah digunakan dalam pembangunan daerah. Berdasarkan tabel 3.3 di atas, indikator kedua yaitu Nilai SAKIP pada tahun 2022 memperoleh nilai 77.56 belum dapat melampaui target yang telah ditetapkan yaitu sebesar 80;

Pada indikator ketiga yaitu **Nilai Reformasi Birokrasi (RB)** memperoleh nilai 27.22 belum dapat melampaui target yang telah ditetapkan yaitu sebesar 33.99, Reformasi Birokrasi (RB) merupakan salah satu bentuk upaya pemerintah untuk mencapai *good governance* dan melakukan pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan terutama menyangkut aspek-aspek antara lain :

1. Aspek Manajemen Perubahan;
2. Aspek Deregulasi Kebijakan;
3. Aspek Penataan Organisasi;

4. Aspek Penataan Tata Laksana;
5. Aspek Penataan SDM Aparatur;
6. Aspek Penguatan Akuntabilitas;
7. Aspek Penguatan Pengawasan; dan
8. Aspek Pelayanan Publik.

Pada Indikator keempat yaitu **Nilai Indeks Pelayanan Publik (IPP)** yang merupakan sebuah pengukuran kinerja pelayanan publik di lingkungan perangkat daerah yang didasarkan pada:

- a. Kebijakan Pelayanan (Penilaian aspek Kebijakan Pelayanan meliputi Standar Pelayanan, Maklumat Pelayanan dan Survey Kepuasan Masyarakat);
- b. Profesionalisme SDM (Penilaian aspek Profesionalisme meliputi Kompetensi, Responsivitas, Kode Etik, Pemberian Penghargaan dan Sanksi dan Budaya Pelayanan);
- c. Sarana Prasarana (Penilaian aspek Sarana Prasarana meliputi kenyamanan ruang tunggu dan fasilitas lainnya, Sarana Prasarana bagi yang berkebutuhan khusus, sarana prasarana penunjang lain dan sarana *front office*);
- d. Sistem Informasi Pelayanan Publik (SIPP) (Penilaian aspek Sistem Informas Pelayanan Publik meliputi Sistem Informasi Elektronik dan Sistem Informasi Non Elektronik);
- e. Konsultasi dan Pengaduan (Penilaian aspek Konsultasi Pengaduan meliputi ketersediaan sarana dan media konsultasi dan pegaduan, serta rubrik, dokumentasi dan publikasi konsultasi dan pengaduan yang mudah diakses);
- f. Inovasi Pelayanan (Inovasi merupakan kesatuan indikator dari berbagai prinsip. Dengan demikian inovasi merupakan upaya yang meliputi satu atau gabungan beberapa prinsip dalam satu kesatuan inovasi).

Pada tahun 2022 Kecamatan Gedangan memperoleh nilai IPP 4.16 belum dapat melampaui target yang telah ditetapkan yaitu sebesar 4.51;

Pada Indikator kelima yaitu **Prosentase Penyerapan Anggaran** yang dinilai berdasarkan rata-rata nilai kinerja penyerapan anggaran dihitung berdasarkan rasio terhadap target penyerapan triwulan per jenis belanja. Pada tahun 2022 dari total anggaran sebesar Rp.7.132.123.376,- dapat terrealisasi sebesar Rp.6.490.148.295,- (93.45% dari total anggaran)

**Tabel 3. 4 Tabel Indikator Kinerja Sasaran I beserta Definisi Operasional**

<b>Indikator Kinerja Tujuan dan Sasaran</b>	<b>Definisi Operasional</b>	<b>Cara Pengukuran</b>
Nilai SKM Kecamatan	<ol style="list-style-type: none"> <li>Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2017 Tentang Pedoman Penyusunan Survei Kepuasan Masyarakat Unit Penyelenggara Pelayanan Publik.</li> <li>Pemohon / penerima layanan mengisi kuesioner melalui website <a href="http://ikm.sidoarjoab.go.id/">http://ikm.sidoarjoab.go.id/</a>. Nilai akan otomatis <i>generated by system</i>.</li> </ol>	Nilai SKM diperoleh secara otomatis dari laman <a href="http://ikm.sidoarjoab.go.id/">http://ikm.sidoarjoab.go.id/</a> . Dengan range penilaian sebagai berikut <ol style="list-style-type: none"> <li>25,00 – 64,99 (D) = Tidak baik</li> <li>65,00 – 76,60 (C) = Kurang baik</li> <li>76,61 – 88,30 (B) = Baik</li> <li>88,31 – 100,00 (A) = Sangat baik</li> </ol>
Nilai SKM Kecamatan	<ol style="list-style-type: none"> <li>Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2017 Tentang Pedoman Penyusunan Survei Kepuasan Masyarakat Unit Penyelenggara Pelayanan Publik.</li> <li>Pemohon / penerima</li> </ol>	Nilai SKM diperoleh secara otomatis dari laman <a href="http://ikm.sidoarjoab.go.id/">http://ikm.sidoarjoab.go.id/</a> . Dengan range penilaian sebagai berikut <ol style="list-style-type: none"> <li>25,00 – 64,99 (D) = Tidak baik</li> <li>65,00 – 76,60 (C) = Kurang baik</li> <li>76,61 – 88,30 (B) = Baik</li> <li>88,31 – 100,00 (A) = Sangat</li> </ol>

	layanan mengisi kuesioner melalui website <a href="http://ikm.sidoarjokab.go.id/">http://ikm.sidoarjokab.go.id/</a> . Nilai akan otomatis <i>generated by system</i>	baik
Nilai SAKIP Kecamatan Gedangan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Penilaian berdasarkan Peraturan Bupati nomor 082 tahun 2022 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja PeraJngkat Daerah Di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Sidoarjo.</li> <li>2. Mengisi LKE dari Inspektorat</li> </ol>	<p>Nilai diberikan oleh inspektorat dengan range sebagai berikut :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. AA dengan hasil penilaian 90-100</li> <li>2. A untuk hasil nilai 80-90.</li> <li>3. BB untuk hasil nilai 70-80</li> <li>4. B untuk hasil nilai 60-70</li> <li>5. CC untuk hasil nilai 50-60</li> <li>6. C untuk hasil nilai 30-50</li> <li>7. D dengan hasil nilai 0-30</li> </ol>
Nilai RB	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 26 Tahun 2020 Tentang Pedoman Evaluasi Pelaksanaan Reformasi Birokrasi</li> <li>2. Mengisi LKE dari inspektorat</li> </ol>	Untuk OPD, Yang dinilai hanya komponen pengungkit dari sisi pemenuhan dan reform
Nilai IPP	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2017 Pedoman Penilaian Kinerja Unit Penyelenggara Pelayanan Publik</li> <li>2. Paparan di depan tim penilai kinerja pelayanan public</li> </ol>	<p>Indeks penilaian sebagai berikut :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a. 0 – 1,00 F Gagal</li> <li>b. 1,01 – 1,50 E Sangat Buruk</li> <li>c. 1,51 – 2,00 D Buruk</li> <li>d. 2,01 – 2,50 C- Cukup (Dengan Catatan)</li> <li>e. 2,51 – 3,00 C Cukup</li> <li>f. 3,01 – 3,50 B- Baik (Dengan Catatan)</li> <li>g. 3,51 – 4,00 B Baik</li> <li>h. 4,01 – 4,50 A- Sangat Baik</li> <li>i. 4,51 – 5,00 A Pelayanan Prima</li> </ol>
Prosentase Penyerapan Anggaran	Prosentase penyerapan anggaran dilihat dari laporan realisasi anggaran pada aplikasi SIKSDA <a href="http://siksda.sidoarjokab.go.id">siksda.sidoarjokab.go.id</a>	$\% \text{ Penyerapan} = \frac{\text{Total Realisasi}}{\text{Total Anggaran}} * 100\%$

Untuk mencapai target kinerja diatas, pada Tahun 2022 Kecamatan Gedangan Kabupaten Sidoarjo telah melakukan beberapa upaya dalam mengungkit kinerja yang diharapkan. Beberapa upaya yang dilakukan yaitu:

1. Dalam penyelenggaraan pelayanan publik kepada masyarakat dilakukan inovasi dan sosialisasi kepada masyarakat yang dapat meningkatkan Indeks Pelayanan Publik melalui Jempol (Jemput Bola) Paten.
2. Meningkatkan kualitas SDM agar melayani masyarakat dengan optimal;
3. Melaksanakan koordinasi intensif dengan instansi Kelurahan terkait agenda/jadwal penyerapan anggaran;
4. Melaksanakan kegiatan Monitoring dan Evaluasi secara rutin baik di internal Kecamatan, khususnya yang terkait dengan indikator penunjang sasaran utama;

Upaya mengungkit kinerja tersebut pada tahun 2022 dapat mengantarkan Kecamatan Gedangan memperoleh beberapa penghargaan, antara lain :

1. Peringkat Ketiga Penilaian Kinerja Pelayanan Publik Tahun 2022. Keberhasilan ini tidak lepas dari komitmen dan kerja bersama jajaran pegawai di Kecamatan Gedangan dan sebagai salah satu bentuk konkrit dalam meningkatkan kualitas penyelenggaraan Pemerintahan Kecamatan sesuai dengan sasaran pertama.

### **Gambar 2.1**

Dokumentasi penghargaan



### 3.2.2. Sasaran II meningkatnya kualitas penyelenggaraan pemerintahan kecamatan

Dalam sasaran kedua untuk tahun 2022 nilai capaian kinerjanya sebesar 100% Berikut tabel perbandingan capaian kinerja sasaran II kualitas Meningkatnya ketentraman dan ketertiban umum.

**Tabel 3. 5 Realisasi kinerja sasaran II Tahun 2022**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Persentase
1	Meningkatnya ketentraman dan ketertiban umum	Prosentase Permasalahan trantibum yang difasilitasi	100%	100%	100%



**Gambar 3. 2 Realisasi kinerja sasaran II**

1. Dalam pencapaian sasaran II diukur tingkat keberhasilannya dengan jumlah indikator sebanyak 1 indikator. Dengan definisi operasional dijelaskan dalam tabel sebagai berikut :

**Tabel 3. 6 Tabel Indikator Kinerja sasaran II beserta Definisi Operasional**

<b>Indikator Kinerja Tujuan dan Sasaran</b>	<b>Definisi Operasional</b>	<b>Cara Pengukuran</b>
Prosentase Permasalahan trantibum yang difasilitasi	Permasalahan masalah trantibum yang dilaporkan ke Kecamatan Gedangan melalui kasi ketentraman dan ketertiban umum yang difasilitasi	$\frac{\text{Jumlah Permasalahan masalah trantibum yang dilaporkan ke Kecamatan Gedangan}}{\text{Jumlah Permasalahan masalah trantibum yang difasilitasi}} * 100\%$

Target Prosentase Permasalahan trantibum yang difasilitasi di Kecamatan Gedangan pada tahun 2022 adalah 100 dengan realisasi 100 atau tercapai sebesar 100% dari target.

Untuk mencapai target kinerja diatas, pada Tahun 2022 Kecamatan Gedangan Kabupaten Sidoarjo telah melakukan beberapa upaya dalam mengungkit kinerja yang diharapkan. Beberapa upaya yang dilakukan yaitu:

1. Melaksanakan koordinasi dengan polsek dan koramil dalam rangka meningkatkan kondusifitas di wilayah Kecamatan Gedangan;
2. Melaksanakan berbagai kegiatan dan forum pertemuan berupa sarasehan, forum komunikasi dan konsultasi dengan tokoh masyarakat dan pelibatan kader trantibum;
3. Mengupayakan tindakan pre-emptif, preventif seperti pembinaan, sosialisasi, mediasi dan komunikasi.

Dari seluruh upaya yang telah dilakukan pada tahun 2022 masih ditemui kendala dan hambatan. Kendala dan hambatan tersebut dapat diatasi/tidak dapat diatasi sehingga menyebabkan realisasi kinerja terealisasi secara optimal/tidak optimal. Kendala dan hambatan dalam pencapaian sasaran pertama adalah sebagai berikut:



1. Kurang meratanya kompetensi aparatur dalam menjalankan tugas dan fungsinya masing-masing sehingga beban kerja menumpuk di beberapa orang saja khususnya terkait administrasi;
2. Masih adanya pelanggaran terhadap perda dan perbup yang dilakukan oleh masyarakat;
3. Masih kurangnya kesadaran masyarakat akan keamanan lingkungan, perusakan fasum.

Dari seluruh upaya yang telah dilakukan pada tahun 2022 masih ditemui kendala dan hambatan. Kendala dan hambatan tersebut dapat diatasi/tidak dapat diatasi sehingga menyebabkan realisasi kinerja belum terealisasi secara optimal. Kendala dan hambatan dalam pencapaian sasaran pertama adalah sebagai berikut:

1. Kurang meratanya kompetensi SDM aparatur dalam menjalankan tugas dan fungsinya masing-masing sehingga beban kerja menumpuk di beberapa orang saja;
2. Pelaksanaan evaluasi pelayanan publik secara daring juga membutuhkan sistem informasi yang responsif, baik dalam perihal kecepatan akses maupun kapasitas penyimpanan yang lebih besar;
3. Terkait anggaran terdapat beberapa kegiatan yang tidak dapat dilakukan penyerapan secara maksimal dikarenakan terkendala faktor eksternal.

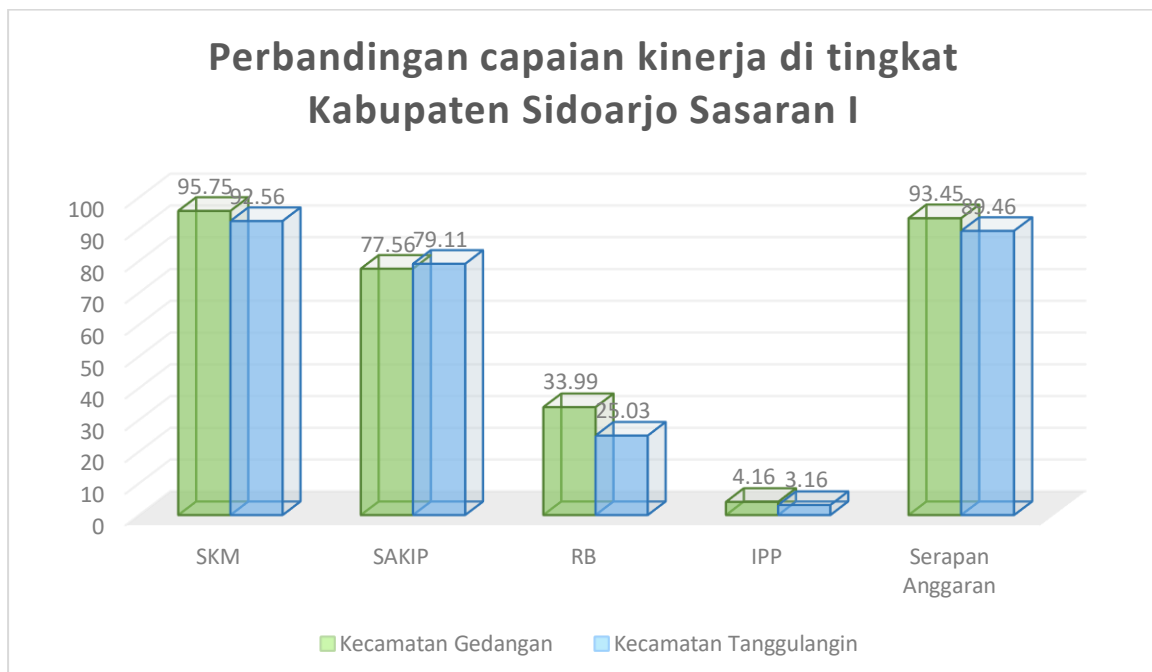
Pada Sasaran I Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pemerintahan Kecamatan, Apabila dibandingkan dengan realisasi kinerja pada instansi sejenis di wilayah Kabupaten Sidoarjo yang pada kesempatan ini melakukan perbandingan dengan Kecamatan Tanggulangin, maka capaian ini relatif lebih tinggi khususnya di 4 indikator antara lain Nilai SKM, Nilai RB, Nilai IPP dan Prosentase Penyerapan Anggaran. Hal tersebut menunjukkan bahwa upaya yang

dilakukan telah memberikan dampak yang signifikan dalam pencapaian kinerja. Berikut perbandingan capaian kinerja dengan instansi sejenis.

**Tabel 3.7**

**Perbandingan capaian kinerja di tingkat Kabupaten Sidoarjo Sasaran I**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Realisasi Tahun 2022 Kecamatan Gedangan	Realisasi Tahun 2022 Kecamatan Tanggulangin
1	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pemerintahan Kecamatan	Nilai Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	95.75	92,56
		Nilai SAKIP	77.56	79,11
		Nilai RB	33,99	25,03
		Nilai IPP	4.16	3,16
		Prosentase Penyerapan Anggaran	93.45%	89,46%



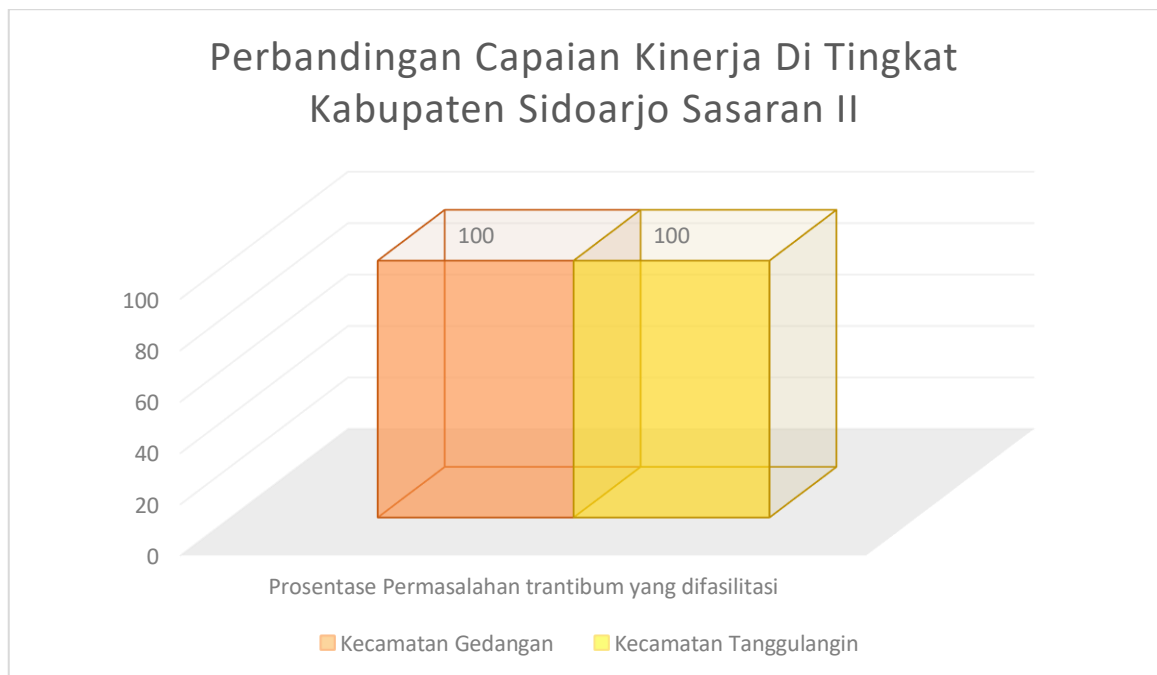
**Gambar 3. 3 Capaian Realisasi Kinerja Sasaran I**

Pada Sasaran II Meningkatnya ketentraman dan ketertiban umum, apabila dibandingkan Kecamatan Tanggulangin capaian ini relatif sama.

**Tabel 3.8**

**Perbandingan capaian kinerja di tingkat Kabupaten Sidoarjo Sasaran II**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Realisasi Tahun 2022 Kecamatan Gedangan	Realisasi Tahun 2022 Kecamatan Tanggulangin
1	Meningkatnya ketentraman dan ketertiban umum	Prosentase Permasalahan trantibum yang difasilitasi	100%	100%



**Gambar 3. 4 Capaian Realisasi Kinerja Sasaran II**

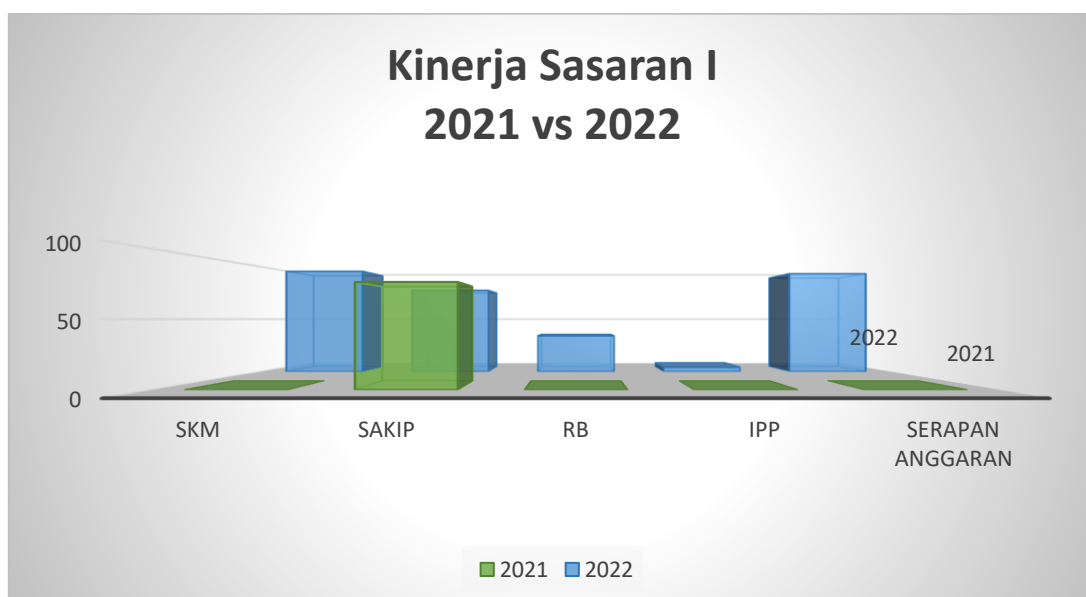
Realisasi kinerja tahun 2022 pada sasaran pertama **“Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pemerintahan kecamatan”** juga mengalami peningkatan/penurunan dibandingkan tahun 2021. Peningkatan/penurunan kinerja ini lebih banyak disebabkan oleh tahun 2022 merupakan tahun pertama penerapan kinerja berdasarkan Renstra Kecamatan Gedangan Tahun 2021-2026,

maka ada beberapa realisasi kinerja tahun 2022 yang belum dapat dibandingkan dengan tahun 2021. Hal ini dikarenakan adanya perubahan sasaran, indikator serta target kinerja dari tahun 2021 ke tahun 2022 mengikuti perubahan visi misi Kepala Daerah Terpilih. Berikut perbandingan capaian kinerja dari tahun 2021-2022:

**Tabel 3. 9 Perkembangan kinerja sasaran I meningkatnya kualitas penyelenggaraan pemerintahan kecamatan Tahun 2021-2022**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Realisasi	
			2021	2022
1	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pemerintahan kecamatan	Nilai SKM Kecamatan Gedangan	N/A	95.75
		Nilai SAKIP Kecamatan Gedangan	76.33	77.56
		Nilai RB	N/A	33.99
		Nilai IPP	N/A	4.16
		Prosentase Penyerapan Anggaran	N/A	93.45%

Grafik perkembangan kinerja sasaran pertama tahun 2021 sampai dengan tahun 2022 pada Kecamatan Gedangan adalah sebagai berikut:

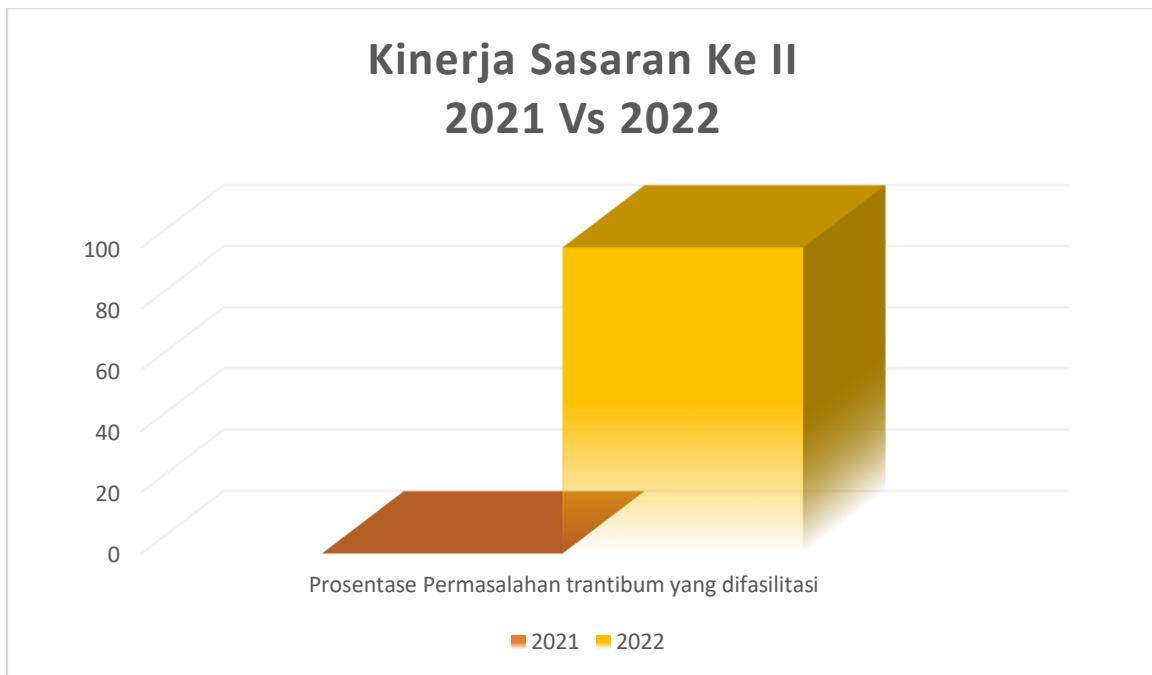


### Grafik 3.2.3

*Perkembangan kinerja sasaran pertama meningkatnya kualitas penyelenggaraan pemerintahan kecamatan Tahun 2021-2022*

**Tabel 3. 9 Perkembangan kinerja sasaran II meningkatnya kualitas penyelenggaraan pemerintahan kecamatan Tahun 2021-2022**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Realisasi	
			2021	2022
1	Meningkatnya ketentraman dan ketertiban umum	Prosentase Permasalahan trantibum yang difasilitasi	N/A	100



### Grafik 3.2.3

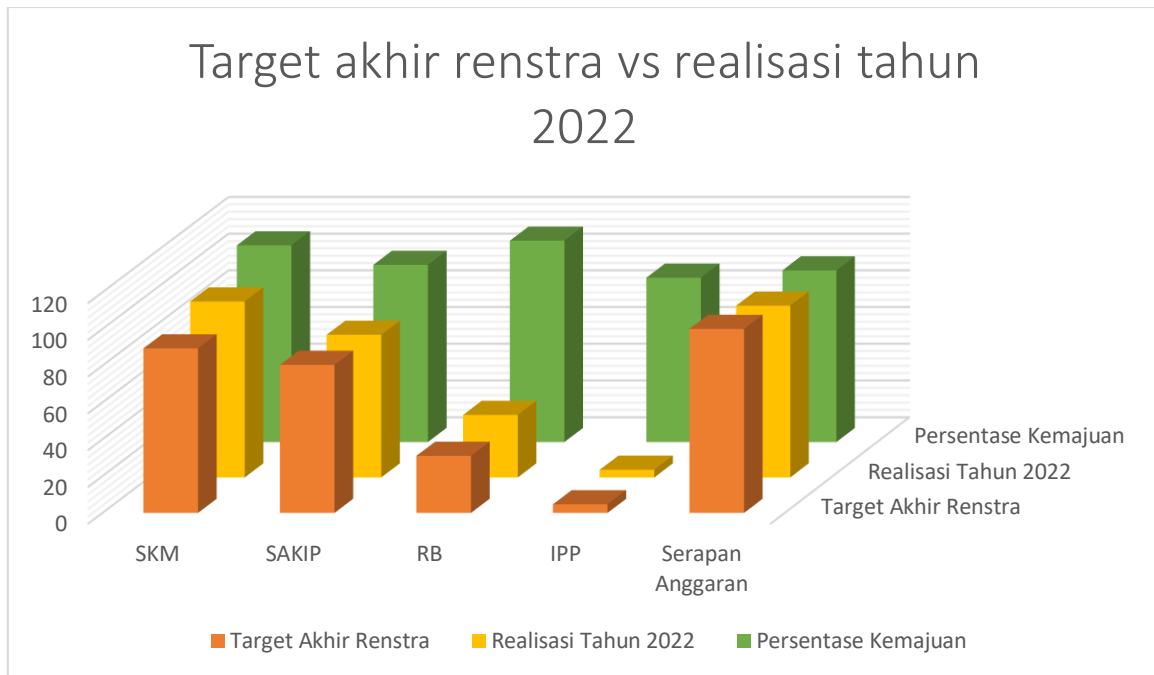
*Perkembangan kinerja sasaran kedua meningkatnya ketentraman dan ketertiban umum Tahun 2021-2022*

Realisasi kinerja tahun 2022 pada sasaran kedua **meningkatnya ketentraman dan ketertiban umum** indikator kinerja tidak dapat dilakukan perbandingan nilai yang disebabkan adanya perubahan pada Sasaran Strategis yang secara langsung merubah indikator kinerja.

Selain itu jika dibandingkan dengan target jangka menengah maka capaian pada tahun 2022 ini telah mengalami perkembangan yang baik terhadap target jangka menengah atau akhir dari periode Renstra pada Tahun 2026. Berikut perbandingan capaian kinerja Tahun 2022 terhadap target target akhir Renstra.

**Tabel 3. 7 Perkembangan kinerja sasaran pertama meningkatnya kualitas penyelenggaraan pemerintahan kecamatan terhadap target akhir Renstra**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target akhir Renstra	Realisasi Tahun 2022	Persentase Kemajuan
1	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pemerintahan kecamatan	Nilai SKM Kecamatan Gedangan	89.4	95.75	107.10%
		Nilai SAKIP Kecamatan Gedangan	80.4	77.56	96.47%
		Nilai RB	31	33.99	109.65%
		Nilai IPP	4.65	4.16	89.46%
		Prosentase Penyerapan Anggaran	100%	93.45%	93.45%

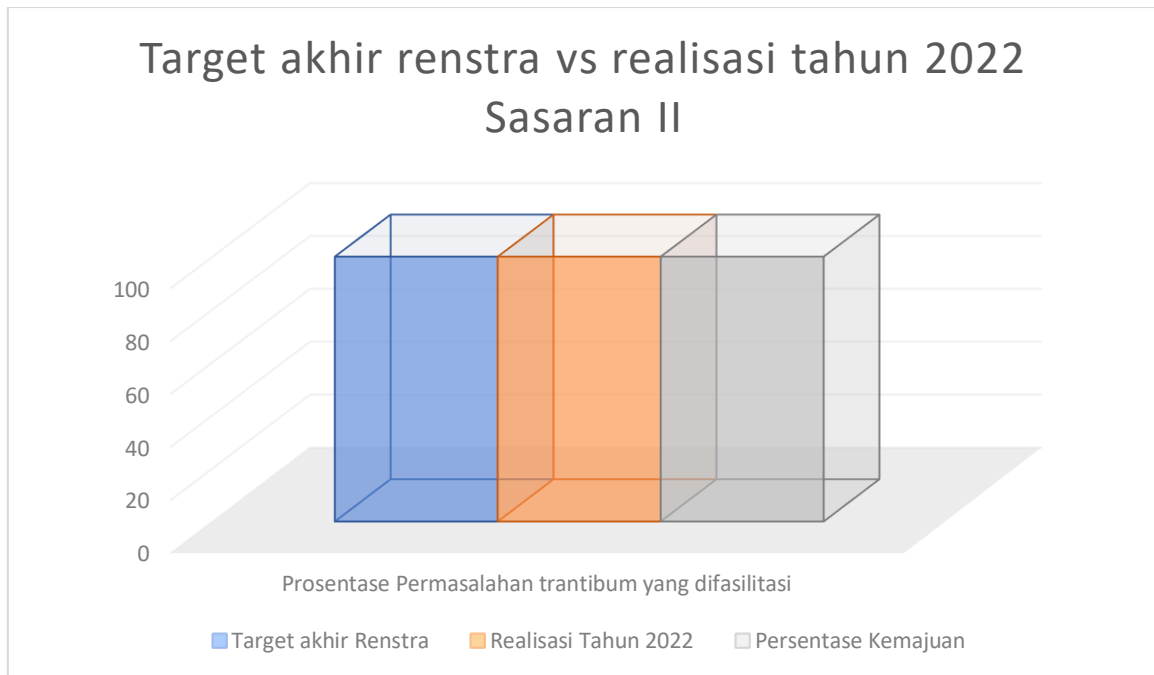


Grafik 3.2.4

Target akhir renstra vs realisasi tahun 2022 Sasaran I

**Tabel 3. 10 Perkembangan kinerja sasaran kedua meningkatnya kualitas penyelenggaraan pemerintahan kecamatan terhadap target akhir Renstra**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target akhir Renstra	Realisasi Tahun 2022	Persentase Kemajuan
1	Meningkatnya ketentraman dan ketertiban umum	Prosentase Permasalahan trantibum yang difasilitasi	100%	100%	100%



Grafik 3.2.5

#### Target akhir renstra vs realisasi tahun 2022 Sasaran II

Capaian kinerja diatas juga harus tetap memperhatikan efisiensi penggunaan sumber daya termasuk anggaran. Jumlah alokasi anggaran pada program/kegiatan yang digunakan untuk mewujudkan sasaran pertama meningkatnya kualitas penyelenggaraan pemerintahan kecamatan adalah sebesar Rp.6.162.769.295,00 dengan realisasi sebesar Rp.5.841.078.955,00 Output dari pelaksanaan program dan kegiatan tersebut dapat mengungkit realisasi sasaran pertama meningkatnya kualitas penyelenggaraan pemerintahan kecamatan. Berikut rincian realisasi kinerja program/kegiatan dan anggaran dalam mendukung pencapaian **sasaran pertama meningkatnya kualitas penyelenggaraan pemerintahan kecamatan :**



**Tabel 3. 8 Realisasi kinerja program dan kegiatan Sasaran I**

No	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator	Kinerja		Anggaran	
			Target	Realisasi	Target	Realisasi
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota	Tingkat kepuasan aparatur perangkat daerah terhadap pelayanan kesekretariatan	100	100	5.216.537.969,00	5.027.812.397,00
2.	Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik	Persentase izin yang menjadi kewenangan kecamatan yang diterbitkan	100	100	845.504.326,00	615.940.300,00
		Persentase pelayanan kewenangan kecamatan yang dilaksanakan sesuai standar	80	80		
		Persentase desa yang mendapat pembinaan tentang lingkungan hidup, usaha ekonomi masyarakat, dan PKL	100	100		
3.	Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan	Persentase penyelenggaraan urusan pemerintahan	100	100	59.077.000,00	59.057.000,00

	n Umum	umum yang dilaksanakan dengan baik				
4.	Program Pembinaan Dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Prosentase desa yang menyusun dokumen perencanaan, penganggaran dan pelaporan sesuai dengan ketentuan dan tepat waktu	100	100	41.650.000,00	40.260.000,00
<b>Total</b>					<b>6.162.769.295,00</b>	<b>5.841.078.955,00</b>

Untuk meningkatkan kinerja pada tahun berikutnya maka perlu adanya alternatif solusi untuk mewujudkan kinerja sasaran pertama meningkatnya kualitas penyelenggaraan pemerintahan kecamatan Berikut alternatif solusi dan rekomendasi berdasarkan analisis capaian kinerja.

1. Dari hasil evaluasi pelayanan publik diperoleh informasi bahwa belum semua masyarakat mengetahui tentang beberapa perubahan/perkembangan dalam pengurusan dokumen kependudukan, sehingga perlu ditingkatkan sosialisasi langsung ke masyarakat dengan langsung bekerjasama dengan Desa baik melalui *on line* maupun *off line*;
2. Menyusun perbaikan instrument evaluasi khususnya pelayanan publik agar dapat menyesuaikan dengan perubahan situasi dan kondisi terkini. Digitalisasi layanan tersebut berdampak pada penyederhanaan bisnis proses dan SOP sehingga lebih mengurangi interaksi tatap muka dengan masyarakat.

Capaian kinerja diatas juga harus tetap memperhatikan efisiensi penggunaan sumber daya termasuk anggaran. Jumlah

alokasi anggaran pada program/kegiatan yang digunakan untuk mewujudkan sasaran kedua meningkatnya ketentraman dan ketertiban umum adalah sebesar Rp.327.379.000,00 dengan realisasi sebesar Rp.321.690.340,00 Output dari pelaksanaan program dan kegiatan tersebut dapat mengungkit realisasi **sasaran kedua meningkatnya ketentraman dan ketertiban umum Tahun 2022**. Berikut rincian realisasi kinerja program/kegiatan dan anggaran dalam mendukung pencapaian sasaran sasaran kedua meningkatnya ketentraman dan ketertiban umum.

**Tabel 3. 9 Realisasi kinerja program dan kegiatan Sasaran II**

No.	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator	Kinerja		Anggaran	
			Target	Realisasi	Target	Realisasi
1.	Program Koordinasi Ketentraman Dan Ketertiban Umum	Persentase pelanggaran Perda dan Perkada yang ditangani	100	100	327.379.000,00	321.690.340,00
<b>Total</b>					<b>327.379.000,00</b>	<b>321.690.340,00</b>

### 3.1. Realisasi Anggaran

Laporan pelaksanaan anggaran Kecamatan Gedangan Kabupaten Sidoarjo untuk tahun anggaran 2022 berdasarkan realisasi kinerja dan keuangan yaitu sebagai berikut:

**Tabel 3. 10 Realisasi kinerja dan keuangan**

PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	ANGGARAN	REALISASI	%
<b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA</b>	<b>5.216.537.969,00</b>	<b>5.027.812.397,00</b>	<b>96,38</b>
Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	3.320.000,00	3.297.500,00	99,32
Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	30.540.000,00	30.465.700,00	99,76
Penyediaan Gaji dan Tunjangan	3.282.534.237,00	3.156.256.842,00	96,15

ASN			
Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	3.260.000,00	3.076.000,00	94,36
Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	1.888.000,00	1.700.000,00	90,04
Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	14.252.345,00	13.698.000,00	96,11
Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	173.291.998,00	157.942.100,00	91,14
Penyediaan Bahan Logistik Kantor	129.750.000,00	124.350.000,00	95,84
Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	1.800.000,00	1.800.000,00	100,00
Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	3.980.000,00	2.290.000,00	57,54
Fasilitasi Kunjungan Tamu	65.225.000,00	60.825.000,00	93,25
Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	122.411.573,00	118.910.000,00	97,14
Pengadaan Mebel	40.495.220,00	39.523.000,00	97,60
Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	246.939.653,00	242.700.750,00	98,28
Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	155.400.743,00	140.588.156,00	90,47
Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	686.449.200,00	683.392.220,00	99,55
Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	35.000.000,00	34.059.978,00	97,31
Pemeliharaan Mebel	5.000.000,00	5.000.000,00	100,00
Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	85.000.000,00	84.678.469,00	99,62
Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	130.000.000,00	123.258.682,00	94,81
<b>PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK</b>	<b>845.504.326,00</b>	<b>615.940.300,00</b>	<b>72,85</b>
Koordinasi/Sinergi Perencanaan dan Pelaksanaan Kegiatan Pemerintahan dengan Perangkat Daerah dan Instansi Vertikal Terkait	430.062.500,00	227.112.500,00	52,81
Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan	52.880.030,00	40.494.498,00	76,58
Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang terkait dengan Pelayanan Perizinan Non Usaha	0,00	0,00	#VALUE!
Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang terkait dengan Kewenangan Lain yang Dilimpahkan	362.561.796,00	348.333.302,00	96,08

<b>PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM</b>	<b>327.379.000,00</b>	<b>321.690.340,00</b>	<b>98,26</b>
Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan	215.454.000,00	213.153.840,00	98,93
Harmonisasi Hubungan Dengan Tokoh Agama dan Tokoh Masyarakat	111.925.000,00	108.536.500,00	96,97
<b>PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM</b>	<b>59.077.000,00</b>	<b>59.057.000,00</b>	<b>99,97</b>
Pembinaan Wawasan Kebangsaan dan Ketahanan Nasional dalam rangka Memantapkan Pengamalan Pancasila, Pelaksanaan Undang- Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, Pelestarian Bhinneka Tunggal Ika serta Pemertahanan dan Pemeliharaan Keutuhan Negara K	59.077.000,00	59.057.000,00	99,97
<b>PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA</b>	<b>41.650.000,00</b>	<b>40.260.000,00</b>	<b>96,66</b>
Fasilitasi Administrasi Tata Pemerintahan Desa	20.825.000,00	20.225.000,00	97,12
Fasilitasi Pelaksanaan Tugas Kepala Desa dan Perangkat Desa	20.825.000,00	20.035.000,00	96,21
<b>Surplus/Defisit</b>	<b>(6.490.148.295,00)</b>	<b>(6.064.760.037,00)</b>	<b>93,45</b>

# **BAB IV**

## **PENUTUP**

### **4.1. Kesimpulan**

Berdasarkan uraian pencapaian kinerja yang telah dikemukakan pada Bab sebelumnya, dapat disimpulkan bahwa pencapaian kinerja Kecamatan Gedangan Kabupaten Sidoarjo untuk tahun 2022 yaitu dari 2 (dua) sasaran strategis yang telah ditetapkan telah tercapai dengan baik, namun begitu masih diperlukan upaya perbaikan/penyempurnaan, sehingga pencapaian sasaran pada tahun berikutnya dapat optimal.

Untuk sasaran yang dikategorikan belum berhasil, kendala yang dihadapi antara lain :

1. Kurang meratanya kompetensi SDM aparatur dalam menjalankan tugas dan fungsinya masing-masing sehingga beban kerja menumpuk dibebberapa orang saja;
2. Pelaksanaan evaluasi pelayanan publik secara daring juga membutuhkan sistem informasi yang responsif, baik dalam perihal kecepatan akses maupun kapasitas penyimpanan yang lebih besar;
3. Terkait anggaran terdapat beberapa kegiatan yang tidak dapat dilakukan penyerapan secara maksimal dikarenakan terkendala faktor eksternal;
4. Masih adanya pelanggaran terhadap perda dan perbup yang dilakukan oleh masyarakat.
5. Kurangnya sarana dan prasarana pendukung pelayanan publik.

### **4.2. Pemecahan Masalah**

Untuk mengatasi kendala yang telah diuraikan diatas, Kecamatan Gedangan Kabupaten Sidoarjo telah melakukan beberapa cara pemecahan masalah, antara lain:

1. Melakukan reviu terhadap target yang telah ditetapkan sebelumnya, agar capaian yang telah dihasilkan pada Tahun 2022 dapat menjadi bahan pertimbangan untuk penetapan perjanjian kinerja Tahun 2023;
2. Mendorong pelaksanaan program kerja sesuai dengan rencana kinerja dan penganggaran, termasuk rencana aksi yang telah ditetapkan;
3. Mendorong koordinasi yang lebih intensif dengan melaksanakan Rapat Koordinasi rutin setiap bulan dengan jajaran Forkopimka dan instansi terkait guna menyampaikan permasalahan yang ada di wilayah Kecamatan Gedangan dan bersama menemukan solusi guna menangani permasalahan sosial kemasyarakatan di wilayah Kecamatan Gedangan;
4. Terus melakukan monitoring dan evaluasi atas program yang berjalan, agar program dapat berjalan dengan baik, sesuai dengan target yang diharapkan;
5. Melakukan identifikasi secara berkala potensi permasalahan ketentraman dan ketertiban umum di wilayah Kecamatan Gedangan;
6. Menyusun perbaikan instrument evaluasi khususnya pelayanan publik agar dapat menyesuaikan dengan perubahan situasi dan kondisi terkini. Digitalisasi layanan tersebut berdampak pada penyederhanaan bisnis proses dan SOP sehingga lebih mengurangi interaksi tatap muka dengan masyarakat.

## LAMPIRAN – LAMPIRAN

### A. *Perjanjian Kinerja Tahun 2022*

1. Perjanjian Kinerja Kepala Perangkat Daerah
2. Perjanjian Kinerja Seluruh Pejabat Administrator (eselon III)
3. Perjanjian Kinerja Seluruh Pejabat Pengawas (eselon IV)

[https://drive.google.com/drive/folders/1nfZBosIH9IbXN90gHleXhr36nkJn3ww2?usp=share\\_link](https://drive.google.com/drive/folders/1nfZBosIH9IbXN90gHleXhr36nkJn3ww2?usp=share_link)

### B. *Indikator Kinerja Utama Tahun 2022*

Dok. SK. Kepala Perangkat Daerah tentang Indikator Kinerja Utama Tahun 2022

[https://drive.google.com/drive/folders/1AX1k-rSylDyOUBGosIo9Tsu9ZW7205N1?usp=share\\_link](https://drive.google.com/drive/folders/1AX1k-rSylDyOUBGosIo9Tsu9ZW7205N1?usp=share_link)

### C. *Rencana Aksi Perangkat Daerah Tahun 2022*

Dok. Rencana Aksi Perangkat Daerah Tahun 2022

[https://drive.google.com/drive/folders/1ZOEiFW2okNUqnQv1nT\\_Bg3M7QRmVkJOI?usp=share\\_link](https://drive.google.com/drive/folders/1ZOEiFW2okNUqnQv1nT_Bg3M7QRmVkJOI?usp=share_link)

### D. *Pohon Kinerja yang menunjang sasaran kinerja 2022*

Dokumen ambil di SKP (Screenshoot)

[https://drive.google.com/drive/folders/1ZOEiFW2okNUqnQv1nT\\_Bg3M7QRmVkJOI?usp=share\\_link](https://drive.google.com/drive/folders/1ZOEiFW2okNUqnQv1nT_Bg3M7QRmVkJOI?usp=share_link)

### E. *Capaian Prestasi / Penghargaan Perangkat Daerah Tahun 2022*

Dokumentasi Penghargaan yang diterima

[https://drive.google.com/drive/folders/1znz7RNlibzSBs1K4R5DbFzOFGVcSOQhr?usp=share\\_link](https://drive.google.com/drive/folders/1znz7RNlibzSBs1K4R5DbFzOFGVcSOQhr?usp=share_link)